

PERFIL DEL CARGO

ANALISTA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

1. **Tipo de Contrato:** Contrato de trabajo.
2. **Dependencia:** Gerente de Transferencia Tecnológica
Vacantes: 1
3. **Lugar de desempeño:** Principalmente teletrabajo.

4. Objetivo General del Cargo:

Know Hub tiene como principal objetivo dinamizar el ecosistema nacional de innovación, mediante el diseño e implementación de una serie de programas e iniciativas con foco en el emprendimiento de base científico tecnológico, la comercialización de tecnologías, la vinculación con la industria a partir de necesidades tecnológicas específicas, la incorporación de actores al ecosistema de I+D+i+e y la formación en materia de gestión tecnológica. Será responsabilidad del analista de transferencia tecnológica apoyar la implementación de los programas de la corporación, con especial énfasis apoyar la creación y aceleración de emprendimientos y promover desafíos de innovación abierta con la industria y/o el sector público. Asimismo, deberá acompañar el proceso de gestión de la corporación en su conjunto y dar soporte a la Dirección Ejecutiva en la ejecución de las iniciativas que permitan concretar estos objetivos.

5. Funciones y responsabilidades del Cargo:

- A. Identificar emprendimientos de base científicos tecnológicos (EBCTs) con potencial de desarrollo y acompañarlos en su proceso de crecimiento y aceleración.
- B. Conectar emprendimientos y/o tecnologías que formen parte del portafolio de Know Hub con empresas nacionales e internacionales para sus procesos de maduración y/o comercialización.
- C. Gestionar desafíos de innovación abierta con empresas nacionales que puedan ser conectados con emprendimientos y/o tecnologías que formen parte del portafolio de Know Hub.
- D. Elaborar modelos de negocios para el portafolio de las tecnologías levantadas.
- E. Identificar tendencias, mercados y tecnologías innovadoras investigando la industria y eventos relacionados.
- F. Apoyar la implementación de los programas de emprendimiento, gestión de portafolio, vinculación con la industria, I-Corps académico, Dual Tech, cierre de brechas tecnológicas y otros impulsados por la corporación.
- G. Apoyar en las actividades de levantamiento y evaluación técnica y comercial de las tecnologías de las instituciones socias de Know Hub. Estas evaluaciones consideran la redacción de un informe que deberá contener, al menos, descripción de la tecnología, análisis del estado del arte, propiedad intelectual y publicaciones científicas; mercado y competencia; conclusiones y recomendaciones.

6. Competencias Transversales:

- A. Flexibilidad y adaptación al cambio constante. El Analista deberá ser capaz de adaptarse rápidamente a nuevos roles y funciones que vayan surgiendo en el desempeño de sus actividades.
- B. Gran capacidad para trabajar en equipo. Se espera que el Analista se involucre activamente en las labores de todas las áreas del Hub, como asimismo reciba retroalimentación constante del resto del equipo de trabajo.
- C. Inglés y español avanzado, oral y escrito.
- D. Manejo de tecnologías de la información y comunicación
- E. Buenas habilidades de comunicación. El Analista deberá participar activamente en la visibilización de sus labores, tanto al interior del Hub como entre sus asociados y el ecosistema de innovación.

7. Requisitos educacionales y competencias específicas:

- A. Profesional universitario.
- B. Se considerará una ventaja contar con estudios de postgrado en temas vinculados a innovación, emprendimiento y/o gestión tecnológica.
- C. Conocimiento de metodologías ágiles de innovación.

8. Experiencia Laboral:

- Al menos 3 años de experiencia laboral comprobable en el área de gestión de innovación y/o emprendimientos y/o procesos de innovación abierta.

9. Duración del contrato y remuneración: tres meses a prueba, luego contrato indefinido.

Enviar CV hasta el 30 de septiembre a: contacto@knowhub.cl